

ARBEIDSOVEREENKOMST

De ondergetekenden

1. Auditio, handelsnaam van Auditio BV, gevestigd aan de Grote Kerkstraat 20 h te Leeuwarden, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer drs. P.P.W.M. Harts, directeur;

- hierna te noemen: "de werkgever"

en
2. De heer <titel> <voorletters> <achternaam> , geboren te <plaats> , op <datum+jaar>, wonende te <plaats>

- hierna te noemen: "de werknemer"

Tezamen ook aangeduid als: "*partijen*"

Verklaren per <datum+jaartal> het volgende te zijn overeengekomen in deze vier pagina's tellende overeenkomst;

Artikel 1. Functie

De werknemer treedt per <datum + jaartal> in dienst van de werkgever in de functie van auditor in customer contact omgevingen. Als zodanig zal de werknemer respectievelijk met de grootst mogelijke zorg alle aspecten rondom een audit in goede banen leiden en met de grootst mogelijke objectiviteit en gestandaardiseerd met andere monitors een oordeel vellen over de gesprekken die hij dient te beoordelen. Dit contract geldt voor een periode van <aantal> maanden. Het contract eindigt van rechtswege op <datum + jaartal>.

Artikel 2. Salaris

Het maandsalaris bedraagt bruto € <bedrag> inclusief 8% vakantiegeld. Het salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Betaalbaarstelling van de salarissen vindt plaats op de 25ste van de maand. Voorschotten kunnen door de werknemer per e-mail bij werkgever aangevraagd worden.

Artikel 3. Bonus

Elke maand ontvangt de medewerker een bonus van 25 euro bruto. Hij kan deze bonus kwijtraken indien hij zich niet aan vooraf overeengekomen afspraken houdt.

Artikel 4. Kinderopvang

N.v.t.

Artikel 5. Proeftijd

De proeftijd eindigt op <datum>.

Artikel 6. Startdatum en Opzegtermijn

Het contract vangt aan op <datum + jaartal>.

Bij eventuele beëindiging van het dienstverband zijn de wettelijke opzegtermijnen van toepassing.

Artikel 7. Plaats van uitoefening functie

De werknemer rapporteert rechtstreeks aan de projectleider van Auditio B.V. De functie wordt uitgeoefend vanuit het kantoor van Auditio B.V. danwel de werkplek waar de werknemer door Auditio B.V. wordt gedetacheerd voor de duur van een project.

Artikel 8. Detachering

Deelaspect van de functie van de werknemer vormt detachering bij opdrachtgevers op locatie voor variabele periodes. Door ondertekening van deze overeenkomst verklaart de werknemer zich bij voorbaat akkoord met detachering.

Artikel 9. Arbeidstijden

Auditio BV hanteert het systeem van de "positieve tijdsregistratie". De gemiddelde arbeidstijd bedraagt <aantal> uur per week. Om redenen die een efficiënte planning van de werkzaamheden betreffen mag de werkgever verlangen dat de werknemer meer of minder uren wordt ingezet per week. De werkgever registreert wekelijks het aantal uren dat afwijkt van de overeengekomen gemiddelde arbeidstijd. En houdt het saldo bij. Werkgever en werknemer bewaken gezamenlijk dat het uiteindelijke saldo per kalenderjaar nooit meer dan 70 uur zal bedragen.

De <dag> wordt aangemerkt als fictief vaste vrije dag.

Alle reistijd boven 2,5 uur per dag wordt aangemerkt als werktijd. De werknemer verantwoordt elke week tenminste <aantal> uur tijdbesteding. De werknemer is verplicht zijn tijd te registreren op een elektronisch tijdsregistratieformulier. De werknemer registreert accuraat hoeveel tijd hij voor de opdrachtgever heeft gewerkt en hoeveel tijd hij voor de werkgever, op welke wijze dan ook, heeft gewerkt.

Artikel 10. Coachingsgesprek

Tenminste iedere twee maanden vindt er een coachingsgesprek plaats, mogelijk per telefoon. Deze gesprekken worden bij aanvang van de arbeidsovereenkomst ingeroosterd. Bij dit contract hoort een afsprakenlijst. De werknemer verklaart zich akkoord met met de afsprakenlijst.

Artikel 11. Reiskostenvergoeding

De werknemer ontvangt een reiskostenvergoeding op declaratiebasis van € 0,19 per kilometer voor zakelijke reiskosten (te weten de reiskosten in verband met de afstand tussen de woonplaats van de werknemer en de plaats waar hij gedetacheerd is) op basis van eigen vervoer en de werkelijke reiskosten op basis van Openbaar Vervoer. De werkgever is in dat geval verplicht om het abonnement te administreren. Bij aanvang van het werk ontvangt de werknemer een voorschot van 300 euro. Dit bedrag dekt de lopende reiskosten. De werknemer declareert achteraf en op maandbasis zijn werkelijke gemaakte kosten. Bij uitdiensttreding vordert de werkgever het voorschot terug.

Artikel 12. Overige onkostenvergoeding

De werkgever geeft uiterlijk na het verstrijken van de proeftijd een mobiele telefoon in bruikleen voor zakelijk gebruik. Van de werknemer wordt verwacht dat hij de mobiele telefoon gedurende werkdagen aan heeft staan, tenminste op trilalarm, met dien verstande dat de werknemer gedurende werktijd te allen tijde bereikbaar is. De werkgever stelt een lap top computer ter beschikking, uiterlijk na het verstrijken van de proeftijd.

Artikel 13. Vakantiedagen

De werknemer heeft, op basis van een dienstverband van <aantal> uur per week, aanspraak op <aantal> betaalde vakantiedagen per jaar. Vakanties van meer dan 10 aaneengesloten werkdagen moeten vooraf met de projectleider overeengekomen worden. De vakantiedagen dienen door de werknemer te worden geregistreerd op het elektronische tijdregistratieformulier.

Artikel 14. Pensioenvoorziening

De werkgever heeft via F.van Lanschotbankiers een Zwitserlevenpensioen afgeloten voor haar werknemers. Het pensioen is een beschikbare premieregeling waarbij een waarde wordt opgebouwd.

Artikel 15. Ziekte, arbeidsongeschiktheid

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, ongeval en dergelijke zal de werkgever gedurende het eerste ziektejaar, danwel gedurende uiterlijk de periode dat de arbeidsovereenkomst voortduurt als dit korter is, 100% van het salaris doorbetalen vanaf de eerste ziektedag. Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, ongeval en dergelijke die is veroorzaakt door de schuld van een derde wordt aan de werknemer slechts bij wege van voorschot het loon doorbetaald. De werknemer cedeert daartoe reeds nu voor alsdan zijn vorderingen op die derde, welke vorderingen ontstaan uit hoofde van schadevergoeding ter zake van gedeerd inkomen tot het beloop van het door werkgever betaalde salaris tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 16. Gezondheidsverklaring en verklaring omtrent gedrag

Werknemer verklaart bij het aangaan van deze overeenkomst te beschikken over een goede gezondheid. Hem zijn geen medische belemmeringen of kwalen bekend op grond waarvan hij zijn functie niet naar behoren zou kunnen uitoefenen. Hem zijn voorts geen medische beperkingen bekend die, ware de werkgever daarvan van tevoren op de hoogte geweest, hadden kunnen leiden tot het niet aangaan van de arbeidsovereenkomst.

Werknemer vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan bij zijn gemeente en overlegt deze aan de werkgever voordat de proeftijd verstreken is. De kosten hiervoor kunnen worden gedeclareerd bij de werkgever.

Artikel 17. Cursussen

Op locatie bij opdrachtgevers zullen diverse inhoudelijke trainingen worden gegeven.

De werkgever vergoedt een basistraining bij Essence zowel in arbeidstijd als in kosten. Zowel de werktijd gedurende de werkdagen als de cursus worden vergoed. De zaterdag, zondag en een eventueel in dit contract overeengekomen vaste vrije dag worden niet als werkdagen aangemerkt. De reis- en verblijfskosten die de werknemer voor deze cursus maakt komen voor rekening van de werknemer.

Voor alle overige cursussen geldt; bij cursussen die vanuit de werkgever een verplichtend karakter hebben, betaalt de werkgever alle reiskosten, verblijfskosten, verloren werkdagen en cursuskosten. Bij cursussen die vrijwillig zijn c.q. primair op verzoek van de werknemer worden gevolgd, geldt dat alle kosten behalve de reis- en verblijfskosten voor rekening van de werkgever komen.

De werknemer stemt ermee in dat hij in geval van voortijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst een evenredig deel van de cursussen zal terugbetalen aan de werkgever. Hierbij gaat het om de cursuskosten plus 200 euro per cursuswerkdag, waarbij een afschrijvingstermijn van 12 maanden wordt gehanteerd.

Een rekenvoorbeeld; stel een medewerker volgt in de eerste maand een cursus van 2000 euro die 5 werkdagen duurt. Op dat moment ontstaat er een verplichting van $2.000 + (5 \times 200) = 3.000$ euro. Dit bedrag wordt in 12 maanden naar 0 afgeschreven. Indien de medewerker na 5 maanden het bedrijf verlaat, staat er nog een verplichting van $7/12 \times 3.000$ euro = 1.750 euro. De reis- en verblijfskosten worden hierbij buiten beschouwing gelaten.

Bovenstaande terugbetalingsregeling geldt niet wanneer het contract van rechtswege eindigt.

Artikel 18. Zorgverzekering

De werknemer zal er zonder tussenkomst van de werkgever voor zorg dragen dat zij aan de wettelijke verplichtingen voldoet inzake zorgverzekeringen.

Artikel 19. Nevenactiviteiten

Het is de werknemer zonder schriftelijke toestemming van de werkgever niet toegestaan betaalde of onbetaalde werkzaamheden voor derden te verrichten, noch als zelfstandige een nevenbedrijf te voeren.

Artikel 20. Geheimhoudingsclausule en non-concurrentiebepaling

Geheimhoudingsclausule

De werknemer is tot volstrekte geheimhouding verplicht, zowel gedurende het bestaan van het dienstverband, als ook nadat het dienstverband om welke reden dan ook zal zijn beëindigd, omtrent alle bedrijfsaangelegenheden van de werkgever, alsmede die van klanten van de werkgever, waarvan de werknemer in het kader van zijn werkzaamheden heeft kennisgenomen en waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of behoort te kennen. Bij overtreding verbeurt de werknemer een boete groot € 10.000,- voor elke mededeling zoals in dit artikel bedoeld, aan derden gedaan en onverminderd het recht van de werkgever op volledige schadeloosstelling.

Alle bescheiden die aan de werknemer door of middels de werkgever ter beschikking zijn gekomen, waaronder begrepen de door de werknemer tijdens het dienstverband met de werkgever ontwikkelde intellectuele ideeën, voor zover die te maken hebben met de door de werkgever aan te bieden producten en diensten in de ruimste betekenis, zijn eigendom van de werkgever. Alle eigendommen die de werknemer aantreft bij de opdrachtgever zullen door hem worden beschouwd als bedrijfseigendommen, tenzij hij in staat is er ter plekke voor te betalen. Documenten etcetera zullen met de grootste zorg worden behandeld en bij voorkeur niet worden meegenomen naar huis. Bij beëindiging van deze arbeidsovereenkomst, om wat voor reden dan ook, zullen alle documenten en bescheiden worden geretourneerd.

Het is de werknemer, zonder schriftelijke toestemming van de werkgever, verboden voor eigen rekening of voor rekening van derden, zowel direct als indirect bescheiden zoals in het vorige lid van deze bepaling bedoeld in zijn bezit te hebben of aan te bieden. Een en ander op straffe van een direct opeisbare boete van € 1000,- per dag dat de overtreding voortduurt en onverminderd het recht van werkgever op volledige schadeloosstelling.

Non-concurrentiebepaling

Het is de werknemer verboden voor eigen rekening of voor rekening van derden, zowel direct als indirect, tot zes maanden na beëindiging van het dienstverband met de werkgever, producten en/of diensten aan te bieden zoals die op het moment van beëindiging door de werkgever worden of werden gevoerd.

Het is de werknemer verboden gedurende een periode van zes maanden na beëindiging van het dienstverband met de werkgever, te bevorderen dat klanten/opdrachtgevers in relatie treden met een nieuwe werkgever, werkzaam op hetzelfde terrein als dat van de werkgever. Eveneens is het verboden dat de werknemer bevordert dat klanten/opdrachtgevers van de werkgever rechtstreeks klant/opdrachtgever van de werknemer worden, indien hijzelf in enigerlei vorm een onderneming, gelijksoortig of aanverwant aan die van de werkgever vestigt, of bij een dergelijke onderneming financieel belang heeft.

De werknemer is gehouden aan de binnen de onderneming geldende richtlijnen en instructies die hem als zodanig worden medegedeeld en waarvan het belang voor het bedrijf duidelijk dient te zijn. De werkgever kent een afsprakenlijst welke onderdeel is van deze overeenkomst. De werknemer verklaart zich door ondertekening van deze overeenkomst akkoord met deze afsprakenlijst.

Aldus getekend en in tweevoud opgemaakt:

De werkgever:

De werknemer:

Plaats:

Plaats:

Datum:

Datum: