

POSITIEVE TIJDSREGISTRATIE.

Met behulp van dit systeem van tijdsregistratie wil Auditio haar medewerkers op een zo efficiënt mogelijke wijze inzetten ten behoeve van haar klanten. Hoewel het daarmee een systeem lijkt dat alleen maar een 'win' heeft voor Auditio, is er ook voor de medewerkers een 'win'.

In essentie komt het er op neer dat Auditio haar medewerkers meer uren per week wil inzetten op momenten dat het aanbod van werk hoog is en minder wanneer het tegengestelde het geval is. Hiermee wordt Auditio rendabeler, en blijft er uiteindelijk ook meer geld over voor trainingen.

In de arbeidsovereenkomst spreekt Auditio een gemiddeld aantal contracturen per week af met haar medewerkers. In werkelijkheid kan het aantal uren dat de medewerker wekelijks wordt ingeroosterd hoger of lager liggen. Hierdoor ontstaat er tijdelijk een verschil tussen de contractueel afgesproken uren en werkelijk gewerkte uren. Het saldo wordt door de werkgever bijgehouden en maandelijks ter beschikkinggesteld aan de werknemer door middel van een "rekening courant".

Het basissalaris is maandelijks gelijk ongeacht het aantal gewerkte uren. De toeslag van € 2,22 per billable uur blijft bestaan. Als gevolg van dit systeem wordt overwerk niet meer uitbetaald, maar toegevoegd aan de "rekening courant".

Het uitgangspunt van de "rekening courant" is dat per medewerker individueel op basis van de arbeidsovereenkomst wordt bepaald hoeveel uur men in een jaar als werktijd dient te verantwoorden. In het tweede deel van deze toelichting staat een beschrijving van de "rekening courant". Het onmiddellijke voordeel van dit systeem is dat we verlost zijn van het hoge tarief waarmee de belastingdienst overuren belast.

Het is uitdrukkelijk de bedoeling dat per kalenderjaar het saldo van de rekening courant op nul uitkomt of in ieder geval klein is. De uiterste grens is 40 uur, dit komt overeen met bijna vijf vakantiedagen. Het is zowel de verantwoordelijkheid van de werkgever als de werknemer om te bewaken dat dit gerealiseerd wordt.

Iedere medewerker ontvangt bij aanvang van het kalenderjaar een nieuwe rekening courant. Bij indiensttreding gedurende het kalenderjaar wordt naar rato van de resterende weken in het jaar een rekening courant aangemaakt.

Bij uitdiensttreding tijdens een kalenderjaar wordt de rekening courant naar rato van de reeds verstreken weken een herberekening gemaakt. Er wordt een afrekening tussen werkgever en werknemer vastgesteld op basis van het gevonden urensaldo, dat zo nodig wordt afgerond in het voordeel van de werknemer.

UITLEG REKENING COURANT

Ter verduidelijking dient het volgende voorbeeld:

Werknemer A heeft een contract van 32 uur per week en recht op 20 vakantiedagen. Normaliter is maandag een vaste vrije dag. A heeft nog 1 vakantiedag over van 2006.

Een Rekening Courant voor A ziet er als volgt uit:

a. Contractueel aantal uur:	52 x 32 =	1664
b. Vakantiedagen	20 x 8 =	160 -/-
saldovakantiedagen 2006	1 x 8 =	8 -/-
Te verantwoorden uren in 2007 voor A:		1496

a: 52 weken x 32 uur

b: 8 vakantiedagen x 8 uur

Als werknemer A in week 1 van 2007 24 uur werkt, dan zal A in week 2 t/m 52 nog $1480 - 24 = 1456$ moeten werken. Nieuwjaarsdag valt op maandag en A mag geen uren verantwoorden wegens bijzonder verlof.

Ter verduidelijking een uitleg over de volgende onderdelen:

- c. Vakantie-uren
- d. Ziekte
- e. Bijzonder verlof

c. Vakantie uren worden niet verantwoord op de weekstaat. Ze zijn nl. al in mindering gebracht op het aantal te verantwoorden uren.

d. Ingeval van ziekte registreer je 8 uur per ziektedag. Er gelden echter een aantal beperkingen. Niet de planning maar je arbeidsovereenkomst is het uitgangspunt. Maximaal kan A in het voorbeeld in geval van ziekte 32 uur verantwoord worden. Per dag kan inclusief ziekte maximaal 8 uur verantwoord worden. Bij ziekte op een vaste vrije dag worden er geen uren geregistreerd.

e. De werknemer mag bijzonder verlof 8 uur registreren. Van bijzonder verlof is sprake bij een landelijk erkende feestdag of bij een huwelijksdag of begrafenis van een familielid in de rechte linie of tweede graad. Het recht op bijzonder verlof vervalt wanneer het samenvalt met een overeengekomen fictieve vrije dag.